



Verksamhetsplan 2012

1. **Brandbefälet är ledande inom det lokala arbetet inom samhällsskydd och beredskap. SBB ska ta fram förslag till norm för räddningsledare.**
2. **SBB är en ledande aktör inom kompetensutveckling av räddningstjänsten**
 - a. Skapa relationer med MSB för att bland annat få till stånd en utveckling av kompetensutbildningen och metod- och teknikutvecklingsfrågor
 - b. Fortsatt medverkan angående operativa frågor med bla SRTC.
 - c. Bidrar till ökad efterfrågan av IRL:s utbildningsverksamhet
3. **SBB är en respekterad opinionsbildare inom samhällsskydd och beredskap**
 - a. Marknadsföring av föreningen i samband lansering av ny grafisk profil
 - b. Öka antalet medlemmar för att säkerställa ekonomin
 - c. Utveckla hemsidan
 - d. Genomföra Brand- och Skadeplatskonferenserna
 - e. Medverka i aktuella referens-, expert- och påverkansgrupper..
4. **SBR är en jämställd förening.**
5. **SBR har en mångfald som motsvarar hela samhällets mångfald**
 - a. Utreda hinder och möjligheter för kvinnliga brandmän att bli befäl.
 - b. Ta erfarenheter av och knyt kontakt med de olika nätverk som redan finns inom området.
 - c. Använd alla informationskanaler som vi har för att manifestera jämställdhet och mångfald.

Övrigt:

Utreda intresse hos medlemmar att initiera en utredning om införande av en gemensam juridisk organisation

Stödja länsföreningar med ingen eller liten verksamhet med förslag på aktiviteter och ekonomi.

Utreda förutsättningar för, och eventuellt införande av, gemensamma e-postadresser.

Finna formerna för programområden, som ska ersätta utskott.

Ta fram en varumärkesmanual med värdegrund och ståndpunkter.